

LOONKLOOF

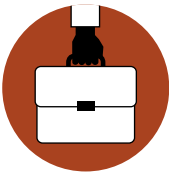
IN NEDERLAND VERDIENEN WERKENDE
VROUWEN PER UUR GEMIDDELD
14% MINDER
DAN WERKENDE MANNEN

Een deel hiervan is
te verklaren

Een deel is niet te verklaren:
het 'onverklaarbare
loonverschil'



Zo spelen **verschillen in werkervaring** (bijvoorbeeld door tijdelijke loopbaanonderbreking) een rol.



Mannen hebben vaker dan vrouwen en **leidinggevende functie**. En leidinggevende functies hebben vaak een hoger uurloon.

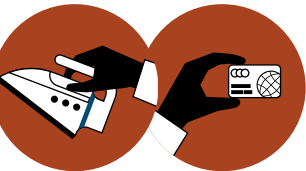


Vrouwen werken vaker dan mannen in **sectoren** waar de lonen lager liggen, zoals de zorg en het onderwijs.

Vrouwen krijgen **minder betaald** dan mannen voor hetzelfde werk.



Ongelijke beloning voor hetzelfde werk is **bij wet verboden** maar komt helaas nog steeds voor.



Deze verschillen worden veroorzaakt door hardnekkige ideeën die we hebben over **rolpatronen en taakverdelingen tussen mannen en vrouwen**:
"Vrouwen zorgen voor de kinderen en het huishouden en mannen brengen geld in het laatje."



Een kort **betaald partnerverlof** en de aanname dat **kinderopvang** vaak te duur is, spelen ook een belangrijke rol.



Het kan bijvoorbeeld ontstaan doordat salaris gebaseerd wordt op het **laatstverdiende loon**. De mate en manier waarop over het salaris **onderhandeld** wordt speelt ook een rol. Dit werkt vaak in het nadeel van vrouwen.

WOMEN
INC

