

## Wij roepen u op een ambitieuze visie op gendergelijkheid te formuleren in het regeerakkoord en de volgende punten daarin integraal op te nemen:

1



### Ongelijke beloning

Aanpakken van ongelijke beloning van vrouwen en mannen door bedrijven te verplichten transparant te zijn over loonverschillen en hen te stimuleren ongelijke beloning te elimineren.

(Momenteel is het verschil in beloning nog altijd 14%.)

2



### Werk-zorgverdeling

Het huidige kinderopvangtoeslagstelsel vervangen door een stelsel met goede, (zo goed als) gratis kinderopvang die zonder gedoe is en voor álle kinderen toegankelijk. Verder gelijktrekken van de verlofregelingen voor partners en moeders, zowel in aantal weken gerekend vanaf de geboorte als in hoogte van de betaling: 100% doorbetaling tot aan het maximum dagloon.

(Nu wil de helft van de stellen graag werk/zorg gelijk verdelen, maar lukt het slechts 10% om dat te realiseren.)

3



### Gezondheidszorg op maat

Voortzetten van programma's rond gender en gezondheid gericht op agendering, borging en implementatie van gender- en sekseverschillen in de zorg met een investering van minimaal 12 miljoen euro voor 4 jaar.

(Nu hebben vrouwen twee keer zoveel kans op bijwerkingen en worden sommige aandoeningen ondergediagnosticeerd met levensgevaarlijke consequenties.)

4



### Onderwijs en beeldvorming stereotype-vrij

Een actieve rol spelen in het tegengaan van stereotyperingen in het onderwijs, door docenten hier goed in op te leiden en schoolboeken stereotype-vrij te maken.

(Nu is van alle personages met een beroep in schoolboeken 72% man en 28% vrouw.)

5



### Representatie in de (semi)-publieke sector

Een voorbeeldrol pakken als werkgever in de publieke sector, door te zorgen voor eigen streefcijfers van tenminste 30% vrouwen op topposities met een evaluatiemoment over 5 jaar waarop een wettelijk quotum kan volgen. En door het aanpakken van ongelijke beloning in de eigen organisaties en het via CAO aanvullen van betaald ouderschapsverlof tot 100%.

(Nu staat Nederland op nummer 25 van de 26 EU-landen als het gaat om doorstroom naar topposities.)

6



### Gender mainstreaming

Effectief toepassen van de kwaliteitseis 'Effecten op gendergelijkheid' bij lopend en nieuw beleid en regelgeving.

(Nu is niet duidelijk of deze kwaliteitseis daadwerkelijk wordt toegepast en wordt hier niet over gerapporteerd in beleid en/of wetgeving, ook niet als effecten op gendergelijkheid aannemelijk zijn.)